

## C. HOSPITALISATIEVERZEKERING

Als je reeds aangesloten was tijdens de actieve loopbaan kunnen gepensioneerde personeelsleden verder aangesloten blijven mits betaling van een premie (uiteraard aan collectieve prijs die merkbaar lager is dan de individuele prijzen op de markt). Er wordt geen nieuwe polis opgemaakt, er is ook geen medisch onderzoek vereist.

Er is ook geen leeftijdsgrens voor verdere deelname. Het secretariaat Sofoco staat verder in voor de volledige administratieve ondersteuning (wijzigingen, schadeaanvragen en -opvolging) en de dienstverlening.

Het is zo dat de verzekeringspremie significant stijgt vanaf de leeftijd van 67 en nogmaals vanaf 70 jaar. In de volgende tabel vind je de premiebedragen. (bedragen 2025)

Tot 25 jaar	€ 12,71 per kwartaal
Vanaf 25 tot 67 jaar	€ 35,63 per kwartaal
Vanaf 67 tot 70 jaar	€ 71,64 per kwartaal
Vanaf 70 jaar	€ 107,47 per kwartaal

Vanaf diezelfde leeftijd van 67 jaar en 70 jaar gebeurt er echter automatisch jaarlijks een extra storting zowel vanwege de werkgever als van Sofoco, indien men zich verder verzekert bij de huidige collectieve hospitalisatieverzekering van de werkgever.

Uiteraard gelden deze tussenkomsten niet voor de partner.

Tussenkomst	Vanaf 67 jaar	Vanaf 70 jaar
Werkgever	20 euro	40 euro
Sofoco	10 euro	20 euro

We bekijken even de verzekeringspolis in detail:

- Ambulante kosten van 2 maand voor tot 6 maand na hospitalisatie
- dekking 25 ernstige aandoeningen
- vrije keuze van arts, ziekenhuis en type kamer
- vrijstelling op éénpersoonskamer € 259,29 (bedragen 2025);
- vrijstelling twee- of meerpersoonskamer: € 64,81 (bedragen 2025)
- alle medische kosten bij hospitalisatie met inbegrip van daghospitalisatie
- vervoerskosten bij dringende liggend spoedopname.
- Wereldwijde dekking (onder voorwaarden)

## E. BEHEER VAN DE VERENIGING

De vereniging is een feitelijke vereniging en heeft een autonome werking, echter in overleg en in nauwe samenwerking met de werkgever.

Ze staat onder de directe leiding van een dagelijks bestuur (voorzitter, ondervoorzitter, secretaris, penningmeester) dat verantwoording aflegt aan de Raad van Bestuur, samengesteld uit vrijwilligers uit alle rangen en afdelingen van onze werkorganisatie. Deze Raad van Bestuur wordt tweejaarlijks voor de helft van de bestuursleden verkiesbaar gesteld aan alle leden van de vereniging, wat garant staat voor de inzet en het engagement van alle bestuursleden. Deze vrijwilligers hebben uiteraard een vaste job binnen de werkorganisatie waar ze tegelijkertijd de spilfiguur en antenne van Sofoco zijn.

### 1. Wie kan lid worden?

Iedereen die op rust gesteld is als personeelslid bij het OCMW, Mintus en verenigingen. Ook de niet-leden kunnen vóór of bij opruststelling nog aansluiten bij Sofoco. Deze vriendenkringleden kunnen echter **nooit** beroep doen op tussenkomsten van het sociaal fonds.

### 2. Hoe aansluiten?

De aanvraag tot aansluiting kan alleen gebeuren na inloggen op de website [www.sofoco.be](http://www.sofoco.be) en bovenaan rechts je account aan te maken.

Jaarlijks verspreiden we een brief met de jaarkalender.

### 3. Nog vragen?

Spring eens binnen op ons secretariaat, spreek eens met een van de bestuursleden en bekijk zeker onze website [www.sofoco.be](http://www.sofoco.be) voor een overzicht van alle bepalingen.

Wil je op de hoogte gehouden worden van onze activiteiten en voordelen? <https://www.sofoco.be/nieuwsbrief/>

#### Secretariaat Sofoco

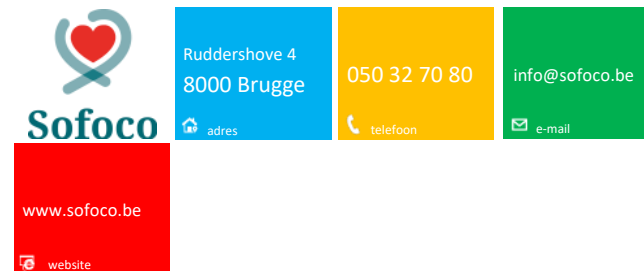
Ruddershove 4 te 8000 Brugge  
Tel. 050 32 70 80  
E-mail: [info@sofoco.be](mailto:info@sofoco.be)  
Website: [www.sofoco.be](http://www.sofoco.be)



#### Openingsuren

	Voormiddag	Namiddag
Ma	8u30—12u00	13u00-16u30
Di	8u30—12u00	op afspraak
Wo	8u30—12u00	op afspraak
Do	op afspraak	13u00-16u30
Vr	8u30—11u45	op afspraak

Gesloten op feestdagen



Wat kan Sofoco betekenen voor onze senioren

*Sofoco is de personeelsvereniging van en voor het personeel en senioren van het OCMW Brugge, Mintus en zijn verenigingen*

*De vereniging is opgericht in 1963 uit een spontaan solidariteitsgebaar van de personeelsleden voor een collega in nood. Sofoco telt vandaag ongeveer 2400 leden, waarvan 500 senioren.*

## Wat is Sofoco?

### Wat kan Sofoco voor jou betekenen?

Sofoco is de personeelsvereniging van en voor het personeel en senioren van het OCMW Brugge; Mintus en zijn verenigingen.

Naast de raad van bestuur heeft Sofoco ook een specifieke seniorenraad. Deze zet zich actief in om activiteiten te plannen voor de steeds groeiende groep senioren. De bedoeling hiervan is dat je als lid steeds oud-collega's kunt blijven ontmoeten, net als je bestaande vriendengroep verder uitbreiden.

Sofoco draagt zorg voor verschillende aspecten:

- welzijnswerking;
- vriendenkring;
- hospitalisatieverzekering.

Naast diverse activiteiten, zoals busreizen, Sinterklaasfeest, voordrachten en het Krokusfeest, kun je bij Sofoco ook terecht voor financiële steun (indien je reeds vijf jaar lid was bij Sofoco **vóór** de pensionering).

### Het lidmaatschap

Het lidmaatschap bedraagt 35 euro per jaar. De uitnodiging tot betaling zal telkens rond de jaarwisseling verstuurd worden, net zoals de kalender met activiteiten voor het komende jaar.

Dit lidmaatschap dekt twee domeinen: enerzijds de welzijnsorganisatie en anderzijds de vriendenkring binnen de werkorganisatie. Het lidmaatschap eindigt door ontslag of door overlijden. Bij een overlijden van het lid kan de weduwe of weduwnaar verder lid blijven van de vriendenkring zolang zij of hij alleenstaande is.

## A. WELZIJNSWERKING

### 1. Het verlenen van financiële hulp aan leden met volledig lidmaatschap (\*) bij plotse of langdurige moeilijkheden door ziekte of ongeval

Voor het lid zelf zijn er een aantal specifieke tussenkomsten:

- premie bij aankoop bril of lenzen op vertoon van de factuur van de opticien **en** het voorschrift van de arts, dit eenmaal om de vier jaar;
- tussenkomst bij laserbehandeling (oogrefractie), tandprothesen, hoorapparaat, pruiken, steunkousen en telkens op vertoon van de factuur **en** het voorschrift van de arts.

### Tussenkomst in de ambulante kosten—let wel, dit zijn kosten die niet aan de hospitalisatieverzekering kunnen voorgelegd worden.

Dien daarvoor een overzicht in van de remgelden van de mutualiteit. Dit geldt voor de kosten van het ganse gezin (partner en kinderen tot 21 jaar) die gedomicilieerd zijn op hetzelfde adres. Let wel, dit is **na** aftrek van de remgelden bij de mutualiteit.

- alle remgelden: arts, kinesist, thuisverpleging, osteopaat, chiropractor, homeopaat, podoloog, psychotherapie, psycholoog, logopedie en steunzolen.
- voorgeschreven medicatie enkel op jaaroverzicht apotheek met uitzondering van voeding, verzorgingsproducten, contraceptie enz...

(\* ) We spreken over een volledig lidmaatschap voor leden die minimum vijf jaar voor hun pensioen lid waren.

### 2. De tegemoetkomingen bij bijzondere gebeurtenissen:

- bij huwelijk van het lid;
- bij opruststelling van het lid; (indien deze lid blijft)
- bij overlijden van het lid. (familie dient contact op te nemen met sofoco)

### 3. Administratieve ondersteuning

Het secretariaat Sofoco staat, omwille van zijn jarenlange ervaring, in voor de volledige administratieve ondersteuning bij de groepshospitalisatieverzekering via de werkgever (aansluiting, wijzigingen, schadeaangifte en -opvolging).

Belangrijk om te weten is dat zowel de sociaal werker als het beslissende Beperkt Comité van Sofoco gebonden zijn door het beroepsgeheim en dat ieder dossier discreet en vertrouwelijk behandeld wordt. Uiteraard zijn de sociale dossiers van de maatschappelijk werkers niet ter inzage voor Sofoco en wordt alleen de strikt noodzakelijke info uiterst vertrouwelijk gecommuniceerd.

### 4. Elektronische aanvraag financiële tussenkomst (geen papieren dossiers meer)

Via de startpagina *Premies & Tegemoetkomingen* vind je de nodige links. Je kunt kiezen tussen een aangifte van medische kosten (medicatie, dokterskosten) of andere tussenkomsten (bril, tandprothese, enz.).

### Belangrijk

- Bij medische kosten (> €250 remgelden per jaar): voeg per gezinslid (tot 20 jaar) een **jaaroverzicht van de mutualiteit** toe (inclusief remgelden, labkosten, steunzolen, osteopathie, psychotherapie EN voorgeschreven medicatie). (CM: Weblid M30 volledig uitgeschreven) **Individuele facturen worden niet meer aanvaard.**
- Dien je aanvraag **vóór 1 juli** in, met bewijsstukken van het voorgaande jaar.
- **Hospitalisatiekosten** (incl. 2 maanden voor en 6 maanden na opname) en kosten van een erkende **ernstige ziekte** vallen onder de hospitalisatieverzekering en mogen niet worden ingediend.
- Onvolledige of onjuiste dossiers worden geweigerd.
- Behandeling gebeurt discreet en kan **meerdere maanden** duren.

## B. VRIENDENKRING

Alle sofocoleden zijn van rechtswege ook lid van de vriendenkring. Daarboven kunnen ook de niet-leden voor opruststelling nog aansluiten bij de vriendenkring, evenals de artsen en raadsleden van het OCMW. Deze losse vriendenkringleden kunnen nooit beroep doen op financiële tussenkomsten van het sociaal fonds.

### 1. De vriendenkring staat in voor het subsidiëren en bevorderen van sport

Wij ondersteunen dit door een jaarlijkse sportpremie uit te reiken. Het formulier hiervoor vind je zowel via het secretariaat Sofoco als op de website.

Naast de sportpremie heeft Sofoco ook diverse sportmogelijkheden in het aanbod:

- fitness: een zeer volledig uitgeruste fitnessruimte die ook 's avonds als tijdens de weekends open is en dit slechts voor vijf euro per maand;
- zwemmen: bij het Jan Guilinbad is er een permanente korting op tickets en kun je tijdens bepaalde momenten zelfs gratis zwemmen;
- sportpiste: je kan gaan sporten aan personeelstarief bij de Patrick Sercupiste bij Sport Vlaanderen, Nijverheidsstraat Brugge. <https://www.sport.vlaanderen/onz-centra/brugge/aanbod/sporten/baanwielrennen/>

### 2. Het bevorderen van cultuur, ontspanning en vrijetijdsbesteding en een ruim aanbod activiteiten

Sofoco richt meerdere activiteiten per maand in. Je kan deze terugvinden op onze website of via de kalender. Dit zijn activiteiten zoals busreizen, doe-avonden, voordrachten, meerdaagse reizen, wandelingen.

### 3. Het verschaffen van gunstige voorwaarden voor aankopen en verzekeringen:

- ieder lid krijgt een individuele lidkaart. Op vertoon van je lidkaart kan je aankopen doen met behoorlijke kortingen in de meer dan 100 winkels vermeld op merito-plus website.
- als lid kan je een korting krijgen bij Assurwest en Ethias;
- via de merito-plus website kun je kinopolistickets en pretparktickets met korting kopen;
- voor sommige evenementen kunnen we kaarten beschikbaar stellen aan scherpe prijzen;
- je kan gratis in de stedelijke Brugse musea – ook als niet-Bruggeling. Een lijst hiervan staat gepubliceerd op onze website.

### 4. Het inrichten van feestelijkheden:

• ieder jaar gaat een Sinterklaasfeest door voor de kinderen en kleinkinderen van de leden. Kinderen vanaf 1 jaar tot en met 10 jaar (350 kinderen) komen in aanmerking voor een kadobon. Er kan per kind maar één kadobon worden toegekend, zelfs als beide ouders lid zijn, voor kleinkinderen kunnen eveneens kadobonnen aangekocht worden aan inkoopprijs;

- paaseierenraap voor 300 kinderen;

### 5. Feestelijkheden speciaal voor senioren:

- iedere werknemer wordt op het einde van zijn carrière door de werkgever in de bloemetjes gezet. Sofoco doet dit eveneens voor zijn leden op een afzonderlijke verrassingsavond;
- Taart in maart/april, een jaarlijkse bijeenkomst in het voorjaar.