

C. HOSPITALISATIEVERZEKERING

Als je reeds aangesloten was tijdens de actieve loopbaan kunnen gepensioneerde personeelsleden verder aangesloten blijven mits betaling van een premie (uiteraard aan collectieve prijs die merkkelijk lager is dan de individuele prijzen op de markt). Er wordt geen nieuwe polis opgemaakt, er is ook geen medisch onderzoek vereist.

Er is ook geen leeftijdsgrens voor verdere deelname. Het secretariaat Sofoco staat verder in voor de volledige administratieve ondersteuning (wijzigingen, schadeaanvragen en -opvolging) en de dienstverlening.

Het is zo dat de verzekeringspremie significant stijgt vanaf de leeftijd van 65 en nogmaals vanaf 70 jaar. In de volgende tabel vind je de premiebedragen.(bedragen 2022)

Tot 25 jaar	€ 11,45 per kwartaal
Vanaf 25 tot 65 jaar	€ 32,31 per kwartaal
Vanaf 65 tot 70 jaar	€ 64,59 per kwartaal
Vanaf 70 jaar	€ 96,90 per kwartaal

Vanaf diezelfde leeftijd van 65 jaar en 70 jaar gebeurt er echter automatisch jaarlijks een extra storting zowel vanwege de werkgever als van Sofoco, indien men zich verder verzekert bij de huidige collectieve hospitalisatieverzekering van de werkgever.

Uiteraard gelden deze tussenkomsten niet voor de partner.

Tussenkomst	Vanaf 65 jaar	Vanaf 70 jaar
Werkgever	20 euro	40 euro
Sofoco	10 euro	20 euro

We bekijken even de verzekeringspolis in detail:

- Ambulante kosten van 1 maand voor tot 3 maand na hospitalisatie
- dekking 25 ernstige aandoeningen
- vrije keuze van arts, ziekenhuis en type kamer
- vrijstelling op éénpersoonskamer € 227,97 (bedragen 2022);
- vrijstelling twee- of meerpersoonskamer: € 56,99 (bedragen 2022)
- alle medische kosten bij hospitalisatie met inbegrip van daghospitalisatie
- vervoerskosten bij dringende liggend spoedopname.
- Wereldwijde dekking (onder voorwaarden)

E. BEHEER VAN DE VERENIGING

De vereniging is een feitelijke vereniging en heeft een autonome werking, echter in overleg en in nauwe samenwerking met de werkgever.

Ze staat onder de directe leiding van een dagelijks bestuur (voorzitter, ondervoorzitters, secretaris, penningmeester) dat verantwoording aflegt aan de Raad van Bestuur, samengesteld uit vrijwilligers uit alle rangen en afdelingen van onze werkorganisatie. Deze Raad van Bestuur wordt tweejaarlijks voor de helft van de bestuursleden verkiesbaar gesteld aan alle leden van de vereniging, wat garant staat voor de inzet en het engagement van alle bestuursleden. Deze vrijwilligers hebben uiteraard een vaste job binnen de werkorganisatie waar ze tegelijkertijd de spilfiguur en antenne van Sofoco zijn.

1. Wie kan lid worden?

Iedereen die op rust gesteld is als personeelslid bij het OCMW, Mintus en vereniging. Ook de niet-leden kunnen vóór of bij opruststelling nog aansluiten bij Sofoco. Deze vriendenkringleden kunnen echter **nooit** beroep doen op tussenkomsten van het sociaal fonds.

2. Hoe aansluiten?

De aanvraag tot aansluiting kan alleen gebeuren met een inschrijvingsformulier, te verkrijgen op het secretariaat of te downloaden via de website www.sofoco.be

Jaarlijks verspreiden we een brief met de jaarkalender en brochure.

3. Nog vragen?

Spring eens binnen op ons secretariaat, spreek eens met een van de bestuursleden en bekijk zeker onze website www.sofoco.be voor een overzicht van alle bepalingen.

Wil je op de hoogte gehouden worden van onze activiteiten en voordelen? Geef dan zeker je **e-mailadres** door aan het secretariaat via info@sofoco.be.

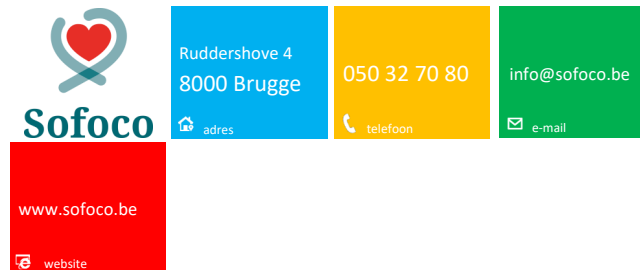
Secretariaat Sofoco

Ruddershove 4 te 8000 Brugge
Tel. 050 32 70 80
E-mail: info@sofoco.be
Website: www.sofoco.be

Openingsuren

	Voormiddag	Namiddag
Ma	8u30—11u45	op afspraak
Di	8u30—11u45	op afspraak
Wo	8u30—11u45	op afspraak
Do	8u30—11u45	op afspraak
Vr	8u30—11u45	op afspraak

Gesloten op feestdagen



Wat kan Sofoco betekenen voor onze senioren

Sofoco is de personeelsvereniging van en voor het personeel en senioren van het OCMW Brugge, Mintus en en zijn verenigingen

De vereniging is opgericht in 1963 uit een spontaan solidariteitsgebaar van de personeelsleden voor een collega in nood. Sofoco telt vandaag ongeveer 2400 leden, waarvan 500 senioren.

Wat is Sofoco?

Wat kan Sofoco voor jou betekenen?

Sofoco is de personeelsvereniging van en voor het personeel en senioren van het OCMW Brugge; Mintus en zijn verenigingen.

Naast de raad van bestuur heeft Sofoco ook een specifieke seniorenraad. Deze zet zich actief in om activiteiten te plannen voor de steeds groeiende groep senioren. De bedoeling hiervan is dat je als lid steeds oud-collega's kunt blijven ontmoeten, net als je bestaande vriendengroep verder uitbreiden.

Sofoco draagt zorg voor verschillende aspecten:

- welzijnswerking;
- vriendenkring;
- hospitalisatieverzekering.

Naast diverse activiteiten, zoals busreizen, Sinterklaasfeest, voordrachten en het Krokusfeest, kun je bij Sofoco ook terecht voor financiële steun (indien je reeds vijf jaar lid was bij Sofoco **vóór** de pensionering).

Het lidmaatschap

Het lidmaatschap bedraagt 29,75 euro per jaar. De uitnodiging tot betaling zal telkens rond de jaarwisseling verstuurd worden, net zoals de kalender met activiteiten voor het komende jaar.

Dit lidmaatschap dekt twee domeinen: enerzijds de welzijnsorganisatie en anderzijds de vriendenkring binnen de werkorganisatie. Het lidmaatschap eindigt door ontslag of door overlijden. Bij een overlijden van het lid kan de weduwe of weduwnaar verder lid blijven van de vriendenkring zolang zij of hij alleenstaande is.

A. WELZIJNSWERKING

1. Het verlenen van financiële hulp aan leden met volledig lidmaatschap (*) bij plotse of langdurige moeilijkheden door ziekte of ongeval

Voor het lid zelf zijn er een aantal specifieke tussenkomsten:

- premie bij aankoop bril of lenzen op vertoon van de factuur van de opticien en het voorschrift van de arts, dit eenmaal om de vier jaar;
- tussenkomst bij laserbehandeling (oogrefractie), tandprothesen, hoorapparaat, pruiken, steunkousen en telkens op vertoon van de factuur en het voorschrift van de arts.

Tussenkomst in de ambulante kosten—let wel, dit zijn kosten die niet aan de hospitalisatieverzekering kunnen voorgelegd worden.

Dien daarvoor een overzicht in van de remgelden van de mutualiteit. Dit geldt voor de kosten van het ganse gezin (partner en kinderen tot 21 jaar) die gedomicilieerd zijn op hetzelfde adres. Let wel, dit is **na** aftrek van de remgelden bij de mutualiteit.

- alle remgelden: arts, kinesist, thuisverpleging, osteopaat, chiropractor, homeopaat, podoloog, psychotherapie, psycholoog, logopedie en steunzolen.
- voorgeschreven medicatie enkel op jaaroverzicht apotheek met uitzondering van voeding, verzorgingsproducten, contraceptie enz...

(*) We spreken over een volledig lidmaatschap voor leden die minimum vijf jaar voor hun pensioen lid waren.

2. De tegemoetkomingen bij bijzondere gebeurtenissen:

- bij geboorte van een kind van het lid;
- bij huwelijk van het lid;
- bij opruistelling van het lid;
- bij overlijden van het lid.

Er kan financieel tussengekomen worden bij bijzondere noodsituaties (brand, blijvende invaliditeit, acute financiële problemen, ...) dit met een tegemoetkoming of een renteloze sociale lening.

3. Administratieve ondersteuning

Het secretariaat Sofoco staat, omwille van zijn jarenlange ervaring, in voor de volledige administratieve ondersteuning bij de groepshospitalisatieverzekering via de werkgever (aansluiting, wijzigingen, schadeaanpak en -opvolging).

Belangrijk om te weten is dat zowel de sociaal werker als het beslissende Beperkt Comité van Sofoco gebonden zijn door het beroepsgeheim en dat ieder dossier discreet en vertrouwelijk behandeld wordt. Uiteraard zijn de sociale dossiers van de maatschappelijk werkers niet ter inzage voor Sofoco en wordt alleen de strikt noodzakelijke info uiterst vertrouwelijk gecommuniceerd.

4. Hoe een aanvraag voor financiële tussenkomst indienen

Gebruik het formulier "Aanvraag voor financiële tussenkomst", dat je kan afhalen in het secretariaat of downloaden via de website www.sofoco.be (algemene info—online formulieren).

Dit dient volledig en waarheidsgetrouw ingevuld en ondertekend terugbezorgd te worden in het secretariaat Sofoco onder gesloten omslag en ingediend uiterlijk zes maanden na het eind van het voorbije jaar.

Daarnaast dient het aanvraagdocument ook vergezeld te zijn van volgende documenten:

- origineel terugbetalingsbewijs van de mutualiteit (via het jaaroverzicht) waarop de prestatiecodes of nomenclatuurnummers van de arts staan;
- opgave van de geneesmiddelen (enkel op voorschrift van de arts) met melding van de betaalde prijs en ondertekend door de apotheker via het jaaroverzicht van de apotheek.

B. VRIENDENKRING

Alle sofocoleden zijn van rechtswege ook lid van de vriendenkring. Daarboven kunnen ook de niet-leden voor opruistelling nog aansluiten bij de vriendenkring, evenals de arts en raadsleden van het OCMW. Deze losse vriendenkringleden kunnen nooit beroep doen op financiële tussenkomsten van het sociaal fonds.

1. De vriendenkring staat in voor het subsidiëren en bevorderen van sport

Wij ondersteunen dit door een jaarlijkse sportpremie uit te reiken. Het formulier hiervoor vind je zowel via het secretariaat Sofoco als op de website.

Naast de sportpremie heeft Sofoco ook diverse sportmogelijkheden in het aanbod:

- tennisclub TC Sofoco: we beschikken over vier prachtige gravelterreinen met verlichting en zonneterras. Ook is er de mogelijkheid om tennislessen te volgen of indoor te tennissen tijdens de winter;
- fitness: een zeer volledig uitgeruste fitnessruimte die ook 's avonds als tijdens de weekends open is en dit slechts voor vijf euro per maand;
- zwemmen: bij het Jan Guilinbad is er een permanente korting op tickets en kun je tijdens bepaalde momenten zelfs gratis zwemmen;
- sportpiste: je kan gaan sporten aan personeelstarief bij de Patrick Sercupiste aan het Blossocentrum Julien Saelens.

2. Het bevorderen van cultuur, ontspanning en vrijetijdsbesteding en een ruim aanbod activiteiten

Sofoco richt meerdere activiteiten per maand in. Je kan deze terugvinden op onze website of via de kalender. Dit zijn activiteiten zoals busreizen, doe-avonden, voordrachten, meerdaagse reizen, wandelingen.

3. Het verschaffen van gunstige voorwaarden voor aankopen en verzekeringen:

- ieder lid krijgt een individuele lidkaart. Op vertoon van je lidkaart kan je aankopen doen met behoorlijke kortingen in de meer dan 100 winkels vermeld op onze kortingslijst, rechts op de openingspagina van onze website, deze kortingen variëren tussen 5 à 30%;
- als lid kan je een korting krijgen bij Assurwest en Ethias;
- via het secretariaat kan je Collicheques en Kinopolis-tickets aan verminderde prijzen kopen, via de website kun je ook pretparktickets met korting kopen;
- voor sommige evenementen kunnen we kaarten beschikbaar stellen aan scherpe prijzen;
- je kan gratis in de stedelijke Brugse musea – ook als niet-Bruggeling. Een lijst hiervan staat gepubliceerd op onze website.

4. Het inrichten van feestelijkheden:

- ieder jaar gaat een Sinterklaasfeest door voor de kinderen en kleinkinderen van de leden. Kinderen vanaf 1 jaar tot en met 10 jaar (1500 kinderen) komen in aanmerking voor een geschenk. Er kan per kind maar één geschenk worden toegekend, zelfs als beide ouders lid zijn, voor kleinkinderen kunnen eveneens geschenken aangekocht worden aan inkoopprijs;
- paaseierenraap voor 300 kinderen;

5. Feestelijkheden speciaal voor senioren:

- iedere werknemer wordt op het einde van zijn carrière door de werkgever in de bloemetjes gezet. Sofoco doet dit eveneens voor zijn leden op een afzonderlijke verrassingsavond;
- het krokusfeest, een jaarlijkse bijeenkomst in het voorjaar.